

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015/2016

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SC001742/2015  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 20/07/2015  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR037518/2015  
NÚMERO DO PROCESSO: 46305.001199/2015-54  
DATA DO PROTOCOLO: 15/07/2015

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO COND/TRAB TRANSP ROD CARGAS/PASSAG RSL E REG, CNPJ n. 01.309.092/0001-59, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ROGERIO FIAMONCINI;

E

SINDICATO DAS EMP DE TRANS DE CARGA NO EST STA CATARINA, CNPJ n. 82.662.776/0001-31, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). OSMAR RICARDO LABES;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2015 a 30 de abril de 2016 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores Condutores de Veículos Rodoviários, Motoristas, trabalhadores das empresas de transporte de carga, Cobradores, Despachantes, Fiscais, Bilheteiros, Mecânicos, Borracheiros, Ferreiros, Ajudantes de Caminhão, Conferentes de Cargas, Escriturários e Pessoal de Administração, bem como Tratoristas, Maquinistas e Operadores de Máquinas, Motoristas de Empilhadeiras, Operadores de Caminhão Basculantes e demais empregados que prestam serviços em veículos automotores, com abrangência territorial em Agrolândia/SC, Agronômica/SC, Alfredo Wagner/SC, Apiúna/SC, Atalanta/SC, Aurora/SC, Braço do Trombudo/SC, Chapadão do Lageado/SC, Dona Emma/SC, Ibirama/SC, Imbuia/SC, Ituporanga/SC, José Boiteux/SC, Laurentino/SC, Leoberto Leal/SC, Lontras/SC, Mirim Doce/SC, Petrolândia/SC, Pouso Redondo/SC, Presidente Getúlio/SC, Presidente Nereu/SC, Rio do Campo/SC, Rio do Oeste/SC, Rio do Sul/SC, Salete/SC, Taió/SC, Trombudo Central/SC, Vidal Ramos/SC, Vitor Meireles/SC e Witmarsum/SC.**

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO

Fica estabelecido o seguinte salário normativo para todos os integrantes da categoria laboral, ora conveniados: **A partir de 01/05/2015**

1) Motorista de bi-trem ..... R\$ 1.701,10

2) Motorista de semi-reboque e reboque .....	R\$ 1.546,30
3) Motorista de caminhão com 3° eixo .....	R\$ 1.294,50
4) Motorista de coleta e entrega (até 150 km) .....	R\$ 1.194,50
5) Motorista de basculante toco/truck.....	R\$ 1.294,50
6) Motorista de carreta basculante .....	R\$ 1.546,30
7) Motorista de caminhão leva entulho .....	R\$ 1.294,50
8) Motorista caminhão guincho ou auto socorro .....	R\$ 1.294,50
9) Motorista caminhão betoneira .....	R\$ 1.356,00
10) Motorista caminhão compactador (lixo) .....	R\$ 1.314,00
11) Motorista de caminhão guindaste .....	R\$ 1.546,30
12) Operador de empilhadeira do TRC.....	R\$ 1.194,50
13) Condutor de motocicleta e motoneta (moto-entrega) .....	R\$ 1.186,60
14) Conferente .....	R\$ 1.252,40
15) Auxiliar de Carga e descarga.....	R\$ 974,50
16) Ajudante de motorista.....	R\$ 974,50
17) Auxiliar de expedição.....	R\$ 974,50
18) Demais empregados c/até 3 meses na empresa.....	R\$ 925,80
19) Empregados com mais de 3 meses na empresa.....	R\$ 974,50

**Parágrafo único:** Quando o 5º. (quinto) dia útil ocorrer no sábado, fica vedado o pagamento em cheque, e quando for realizado na data-limite deverá ser efetuado até às 12 horas.

### Reajustes/Correções Salariais

#### CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL

Todos os componentes da categoria profissional terão uma correção salarial de **8,50% (oito vírgula cinquenta por cento)**, a partir de **01 de maio de 2015**, aplicável sobre os salários

**de abril/2015.**

**§ 1º.** - Pela concessão do índice supra-mencionado, restam quitadas todas e quaisquer perdas salariais da categoria laboral, no período de 01/05/2014 a 30/04/2015

**§ 2º.** - As empresas que, eventualmente, concederam aumento espontâneo de salário no período de 01/05/2014 a 30/04/2015, poderão compensá-lo na forma legal.

**§ 3º.** - Respeitada a forma de pagamento vigente e o Salário Normativo da categoria, poderão os cálculos salariais serem efetuados por hora, dia, mês, empreitada ou comissão.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA QUINTA - VALES ODONTOLÓGICOS**

Os vales odontológicos serão descontados em folha de pagamento, juntamente com as respectivas mensalidades, em favor da Entidade Profissional.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA SEXTA - ANTECIPAÇÕES SALARIAIS (ADIANTAMENTOS)**

As empresas fornecerão, aos seus empregados que mantiverem assiduidade total durante o mês, adiantamentos salariais de 20% (vinte por cento), inclusive comissões, com base no mês anterior.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - QUITAÇÃO DE VERBAS**

Todo pagamento salarial, bem como toda rescisão de contrato de trabalho, deverá ser realizada no domicílio de trabalho do empregado.

**§ 1º.** - As empresas serão obrigadas a fornecer, aos seus empregados, no ato do pagamento, envelope ou documento discriminativo dos valores pagos, inclusive no tocante ao FGTS.

**§ 2º.** - As rescisões de contrato de trabalho, dispensa sem justa causa e pedidos de demissão aceitos pelo empregador, que não forem quitados e homologados no prazo legal, ficarão sujeitos à aplicação das penalidades de 1% (um por cento) sobre as parcelas incontroversas devidas, por dia que exceder o referido prazo.

**§ 3º.** - Por ocasião da homologação da rescisão junto ao Sindicato Laboral a empresa deverá comprovar o pagamento da Contribuição Sindical Laboral e Patronal, Taxa de

Aperfeiçoamento Profissional, Contribuição Negocial Laboral e Contribuição Assistencial Patronal, previstas nas cláusulas desta convenção.

§ 4º. - O Sindicato Profissional encaminhará ao Sindicato Patronal todos os termos das rescisões homologadas até o dia 10 do mês subsequente à homologação.

§ 5º. - Admitido empregado para a função de outro dispensado, sem justa causa, será garantido àquele, a remuneração igual ao empregado de menor salário na mesma função, sem considerar vantagens pessoais.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA OITAVA - 13º. SALÁRIO**

Obrigam-se as empresas a pagar o 13º. salário a todos os seus empregados, o mais tardar, e o dia 15 de dezembro de cada ano.

#### **Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA NONA - ABONO DE PERMANÊNCIA NA MESMA EMPRESA**

As empresas pagarão a todos os empregados um abono no seu salário mensal à aquele com 3 (três) anos de atividades, de 3% (três por cento), com 5 (cinco) anos, um abono de 7% (sete por cento) e com 10 (dez) anos, um abono de 10% (dez por cento).

§ 1º. - Completando-se o tempo previsto na 1ª quinzena, o valor do abono será quitado no próprio mês e se completado na 2ª quinzena será quitado a partir do mês seguinte.

§ 2º. - O valor do abono deverá ser discriminado mensalmente na folha de pagamento.

#### **Adicional de Insalubridade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Será devido o adicional de insalubridade em grau médio (20%), ao motorista e/ou ajudante que acesse a câmara fria na carga e descarga de mercadorias perecíveis.

**Parágrafo único** – O adicional de insalubridade terá como base de cálculo o piso normativo da categoria profissional.

#### **Ajuda de Custo**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AFASTAMENTOS PROLONGADOS**

A empresa pagará ao motorista e/ou ajudante que permanecerem fora do domicílio de trabalho, a título de ajuda de custo para alimentação, os seguintes valores, para cada dia, distribuídos como segue:

A partir de 01/05/2015

### **a) Para viagens com destinos às Regiões Sul e Sudeste - R\$ 47,85.**

- 1) Almoço: R\$ 15,95, se o afastamento assim o exigir;
- 2) Jantar: R\$ 15,95, se o afastamento assim o exigir;
- 3) Pernoite e café da manhã: R\$ 15,95, igualmente, se o afastamento assim o exigir.

### **b) Para viagens com destinos às Regiões Nordeste, Norte e Centro-Oeste - R\$ 52,80.**

- 1) Almoço: R\$ 17,60, se o afastamento assim o exigir;
- 2) Jantar: R\$ 17,60, se o afastamento assim o exigir;
- 3) Pernoite e café da manhã: R\$ 17,60, igualmente, se o afastamento assim o exigir.

**§ 1º.** - Os motoristas e ajudantes, que permanecerem fora do domicílio por mais de 12 horas, mas que retornarem a empresa no mesmo dia, farão jus a um almoço e um jantar.

**§ 2º.** - A empresa que exigir a comprovação das despesas mediante a apresentação de Notas Fiscais discriminadas, não poderá destacar os valores na folha de salário.

**§ 3º.** - Os valores acima apurados não poderão ser computados como salários e não sofrerão a incidência do INSS, do FGTS e do IRRF.

## **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AJUDA ALIMENTAR AOS DEMAIS EMPREGADOS**

Os demais empregados que vierem a ultrapassar o limite diário, legal, de horas extras, perceberão das empresas uma ajuda de custo para lanche, no valor de **R\$ 15,95 (quinze reais e noventa e cinco centavos)**, salvo para as empresas que tenham refeitório e forneçam a alimentação gratuitamente.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALE REFEIÇÃO**

As empresas concederão a todos os seus empregados vale refeição no valor de **R\$ 13,75 (treze reais e setenta e cinco centavos)**, por dia de trabalho, salvo para empregados que receberem a diária prevista na cláusula “afastamentos prolongados” e para as empresas que tenham refeitório e forneçam alimentação gratuitamente.

**Parágrafo único** - O valor do vale refeição deverá ser discriminado, mensalmente, na folha de pagamento do empregado ou disponibilizado através de ticket ou cartão eletrônico.

### **Seguro de Vida**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

As empresas ficam obrigadas a contratar seguro de vida em grupo para todos os seus empregados, sob pena de indenização dos valores estabelecidos no parágrafo 2º..

**§ 1º.** - O prêmio do seguro contratado será custeado integralmente pelo empregador, sem qualquer ônus para o empregado.

**§ 2º.** - O seguro contratado pela empresa deverá oferecer ao trabalhador cobertura no valor mínimo de **R\$ 40.000,00** (quarenta mil reais), de morte por qualquer causa e invalidez permanente total ou parcial por acidente e **R\$ 3.750,00** (três mil, setecentos e cinquenta reais) relativo à assistência funeral para todos os segurados acima indicados.

### **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Desligamento/Demissão**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - RESCISÃO POR JUSTA CAUSA**

No caso de rescisão do contrato de trabalho, por justa causa, a empresa deverá indicar, por escrito, a falta grave cometida pelo empregado, ou o texto legal violado.

### **Aviso Prévio**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Na demissão, por iniciativa da empresa, o empregado que manifeste, por escrito, o interesse em não cumprir, parcial ou totalmente, o aviso prévio, ficará dispensado de seu cumprimento abrindo mão do correspondente pagamento, recebendo, no entanto, proporcionalmente aos dias trabalhados.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - EMPREGADO COM MAIS DE 45 ANOS DE IDADE**

Para os empregados que tenham mais de 8 (oito) anos de serviço na mesma empresa e contarem com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade, o aviso prévio a ser concedido pela empresa, será de 60 dias.

**Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CONTRATAÇÃO COM PRAZO DETERMINADO**

Nos termos da Lei n.º 9.601, de 21 de janeiro de 1998, do Decreto n.º 2.490, de 04 de fevereiro de 1998 e da Portaria n.º 207, de 31 de março de 1998, ficam as empresas autorizadas a contratarem empregados por prazo determinado, obedecidas as regras contidas nas legislações supra mencionadas.

**Relações de Trabalho    Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

**Estabilidade Mãe**

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - GARANTIA DE EMPREGO À GESTANTE**

Será nula a dispensa, sem justa causa, da empregada gestante, a partir da efetiva apresentação do atestado médico e do teste laboratorial, comprobatórios da gravidez, até 60 dias após o término do período de percepção do salário maternidade.

**Estabilidade Serviço Militar**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - EMPREGADO EM IDADE DE SERVIÇO MILITAR**

Será nula a dispensa, sem justa causa, do empregado alistado para o Serviço Militar, a partir do exame de seleção que o considerar apto a se incorporar, até o seu retorno efetivo ao trabalho.

**Estabilidade Aposentadoria**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - APOSENTADORIA**

Fica garantido o emprego, por 12 (doze) meses, ao empregado que contar com 5 (cinco) anos

de atividade na mesma empresa, e de 24 (vinte e quatro) meses, ao que contar 10 (dez) anos, que necessitar desse tempo final de serviço para se aposentar, mesmo que optante pelo FGTS, salvo os casos de demissão por justa causa.

#### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ALOJAMENTO**

A empresa compete pagar alojamento condizente ao motorista e ajudante, que permanecerem fora do domicílio, ficando excluídas desta obrigação somente as empresas que dotarem seus veículos de camas e providenciarem dois cobertores e um travesseiro, cabendo aos motoristas os demais pertences e a conservação de tais instalações.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - RESPONSABILIDADE DO MOTORISTA**

Ao motorista cabe a responsabilidade por toda e qualquer infração de trânsito, notificada e por ele cometida, imposta ao veículo, desde que apurada sua culpa.

§ 1º. - Responderá ainda o motorista, quando comprovada sua culpa ou dolo, pelo extravio de mercadorias, ferramentas e acessórios, atrasos no início do trabalho, saídas antecipadas, ou desautorizadas, e faltas injustificadas.

§ 2º. - Somente será permitido o desconto de importância equivalente a 10% (dez por cento) da remuneração mensal percebida pelo empregado, nos casos de danos materiais advindos de acidentes de trânsito, quando legalmente for comprovada sua culpa.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - LAUDOS PERICIAIS**

As empresas se obrigam a dar toda a assistência aos motoristas, em casos de acidentes de trânsito, devendo, no entanto, os referidos profissionais, sempre que possível, acompanhar os levantamentos periciais, efetuados pelas autoridades competentes e, ainda, solicitar a presença de fotógrafo no local do acidente, a fim de documentar fotograficamente a ocorrência, além de arrolar as testemunhas presentes ao fato, cujas despesas serão pagas pela empresa, mediante comprovação.

#### **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - REPOUSO DOS MOTORISTAS QUANDO EM VIAGEM**

Não serão considerados como trabalho efetivo, para quaisquer efeitos, os períodos de repouso



dos motoristas e ajudantes, ainda que gozados em dependências da empresa, desde que oferecido alojamento condizente.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PONTO**

As empresas acobertadas por esta convenção ficam desobrigadas de emitir o comprovante diário da jornada de seus empregados, pelo Sistema de Registro Eletrônico de Ponto - SREP.

Outrossim, ficam obrigadas a emitir um relatório mensal das horas trabalhadas de seus empregados, fornecido mediante comprovante de entrega.

A presente cláusula está de conformidade com o art. 2º da Portaria nº. 373, de 25 de fevereiro de 2011 do Ministério do Trabalho e Emprego.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - REMUNERAÇÃO JORNADA EXTRAORDINÁRIA**

As empresas se obrigam a pagar no mínimo duas horas extras, por dia de viagem, com adicional de 50% sobre a hora normal, respeitando as formas de controle de horário prevista na Lei 13.103/2015.

**Parágrafo único:** A jornada de trabalho poderá ser elastecida em mais 2 (duas) horas extraordinárias, mediante previsão em acordo coletivo firmado entre a empresa e o sindicato laboral, sendo indispensável a anuência do sindicato patronal para celebração do acordo, na forma do art. 235 C, da CLT.

### **Férias e Licenças**

#### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DIA DE NATAL**

Será excluído do período de gozo de férias, individuais ou coletivas, o dia 25 de dezembro, desde que as férias sejam escaladas para a referida época.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - APETRECHOS DE VIAGENS E PRESTAÇÃO DE CONTAS**

Para uma perfeita realização do trabalho, a empresa colocará à disposição do motorista, além (

veículo, o numerário e apetrechos de viagem, por cuja guarda é responsável, cessando-a com entrega e aceitação da prestação de contas no final da viagem de trabalho.

### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - UNIFORMES**

Quando exigido pela empresa, ou autoridade competente, o uso de uniforme completo para o trabalhador, a empresa cederá, anualmente, 2 jogos, gratuitamente. No caso de rescisão do contrato, o empregado beneficiado os restituirá. Caso o empregado deseje mais de 2 uniforme poderá adquiri-los na própria empresa, as suas expensas.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Os atestados fornecidos por médicos e dentistas do INSS, ou Entidade Profissional, serão plenamente aceitos pelas empresas, após a obtenção de visto do departamento médico da firma quando existente. Atestados odontológicos somente serão aceitos para casos de comprovada urgência.

### **Relações Sindicais**

#### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL LABORAL**

Conforme decisão da Assembléia Geral da categoria profissional, ficam as empresas obrigadas a descontar de seus empregados, filiados a entidade de sua categoria, a importância equivalente a 9% (nove por cento) do salário, sendo 3% (três por cento) no mês de junho/2015, 3% (três por cento) no mês de agosto/2015 e 3% (três por cento) no mês de novembro/2015, a título de Contribuição Negocial.

§ 1º. - Os recolhimentos deverão ser efetuados em favor da entidade profissional, até o 10º. dia após o desconto através de guias próprias fornecidas pela entidade laboral.

§ 2º. - No prazo de 5 dias após o recolhimento, a empresa deverá remeter ao Sindicato o respectivo comprovante, fazendo acompanhar da relação dos empregados e o valor nominal dos descontos efetuados.

§ 3º. - No prazo de 10 dias antes do efetivo desconto, o empregado poderá manifestar sua oposição ao mencionado desconto, por escrito, junto a sede da entidade beneficiária.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

Em Assembléia Geral Extraordinária, realizada na sede do **SETCESC**, no dia **22/04/2015**, às **9:00 horas**, conforme edital de convocação - **publicado no JORNAL DE SANTA CATARINA, de 10/04/2015, página 20 - Publicações Legais** - as empresas pertencentes à categoria econômica do TRC, representadas por sua entidade de classe, **APROVARAM**, com fundamento no art. 8o., inciso IV, da Constituição Federal, combinado com o art. 513o., alínea “e” da CLT, o estabelecimento de uma **CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**, para custeio do sistema confederativo da representação sindical da respectiva categoria econômica, no valor de **2% (dois por cento)** (folha superior a R\$ 5.000,00), **sobre a folha de pagamento do mês de junho/2015**, com um valor mínimo de R\$ 100,00 (cem reais) (folha inferior a R\$ 5.000,00), devendo ser recolhido até **25 de julho de 2015**, em qualquer agência bancária ou casa lotérica, e após o vencimento somente na instituição bancária indicada no boleto a ser fornecido pelo SETCESC.

**Parágrafo único:** A falta de recolhimento da contribuição, ou o recolhimento efetuado fora do prazo acima estabelecido, acarretará na aplicação da multa de 2% (dois por cento), acrescida dos juros legais e, em caso de cobrança judicial, pagará ainda as custas processuais e honorários advocatícios de 20% (vinte por cento) sobre o valor do débito. Fica eleito, desde já o foro da Comarca de Blumenau, para a cobrança judicial da referida contribuição, por mais privilegiado que outro se apresente.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL**

As empresas estabelecidas na base territorial, prevista no preâmbulo desta convenção, obrigam-se a fazer uma contribuição para fins de possibilitar a formalização de parcerias entre a Entidade Laboral e Instituições/Entidades credenciadas, com vistas a realização de cursos de aperfeiçoamento profissionalizante, para toda categoria profissional nas seguintes proporções:

- a) empresas com 1 até 10 empregados..... R\$ 161,97
- b) de 11 a 25 empregados.....R\$ 315,66
- c) de 26 a 50 empregados..... R\$ 470,63
- d) de 51 a 75 empregados..... R\$ 624,95

e) acima de 75 empregados..... R\$ 789,27

**§ 1º.** - As parcelas em apreço serão recolhidas ao Sindicato da categoria profissional, sempre até os dias 20/07/2015, 20/10/2015 e 20/02/2016, através de guias fornecidas pela Entidade dos Trabalhadores.

**§ 2º.** - As empresas que não efetuarem, no prazo supra, o pagamento da contribuição destinada ao aperfeiçoamento profissional, terão um acréscimo de 2% (dois por cento) sobre a parcela em atraso, mais juros legais.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - QUADROS DE AVISOS**

As empresas se prontificarão a facilitar a colocação, em quadro apropriado, dos avisos de interesse da categoria profissional, proibidas as publicações de matérias prejudiciais ao bom andamento do trabalho ou contrárias aos interesses do empregador. Todo documento deverá conter o visto de autorização da administração do estabelecimento.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CÓPIAS DA CONVENÇÃO**

Cópias, homologadas, desta Convenção, serão fornecidas às empresas de transportes rodoviários de cargas, pelo Sindicato Patronal, que as afixarão, no prazo de 15 dias, em local visível aos empregados.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - APRESENTAÇÃO DE DOCUMENTOS**

Comprometem-se as empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, quando instadas formalmente através de solicitação enviada pelo Sindicato Laboral, apresentar cópias dos documentos necessários a averiguação do cumprimento desta Convenção Coletiva de Trabalho - CCT, no prazo máximo de 30 trinta dias.

**§ 1º.** - O inadimplemento do contido no caput, sujeita as empresas a uma multa equivalente ao valor do maior piso normativo estabelecido nesta Convenção Coletiva de Trabalho - CCT.

**§ 2º.** - A quitação da multa será realizada na sede do Sindicato Laboral, sendo que o não pagamento autoriza a entidade ingressar com ação de cumprimento na Justiça do Trabalho para exigir a obrigação.

**§ 3º.** - Verificada qualquer irregularidade no cumprimento das normas trabalhistas e/ou da presente CCT, o Sindicato laboral notificará a empresa e concederá o prazo de 30 (trinta) dias a partir do recebimento da notificação para que a anormalidade seja sanada.

§ 4º. - Somente depois de transcorrido o prazo concedido para regularização das pendências é que o Sindicato Laboral ajuizará as ações pertinentes para cobrança de eventuais valores devidos pelas empresas e informará aos órgãos fiscalizadores as irregularidades encontradas.

§ 5º. - O Sindicato dos Trabalhadores comunicará eventuais irregularidades constatadas nas empresas ao Sindicato Patronal, facultando-lhe o acompanhamento das negociações para regularização da situação.

### **Disposições Gerais**

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - FISCALIZAÇÃO DO CUMPRIMENTO**

O fiel cumprimento desta Convenção Coletiva, será fiscalizado pelo Ministério do Trabalho ficando convencionado que as divergências, porventura existentes, na aplicação de seus dispositivos, serão solucionadas conforme previsto na cláusula anterior do presente instrumento ou pelos diretores das entidades convenentes.

§ 1º. - Na impossibilidade de solução pelo modo pactuado, as partes recorrerão à Justiça do Trabalho, órgão competente para apreciar e julgar o cumprimento de todas as cláusulas do presente instrumento.

§ 2º. - No caso de inadimplemento das cláusulas da presente Convenção, desde que não solucionadas, fica a empresa infratora sujeita à multa de 2% (dois por cento), calculadas sobre os prejuízos mensuráveis e nas demais obrigações, multas estas que reverterão em favor do Sindicato Profissional.

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - NORMAS CONVENCIONAIS**

Nenhuma disposição do contrato de trabalho, que contrarie normas desta Convenção, poderá prevalecer na execução da mesma e será considerada nula, de pleno direito.

E, por estarem assim justos e convencionados, firmam ambos os representantes legais das Entidades convenentes o presente instrumento, cuja terceira via será depositada na Delegacia Regional do Trabalho/SC, para os fins de direito.

**ROGERIO FIAMONCINI**

Presidente

**SINDICATO COND/TRAB TRANSP ROD CARGAS/PASSAG RSL E REG**

OSMAR RICARDO LABES  
Presidente  
SINDICATO DAS EMP DE TRANS DE CARGA NO EST STA CATARINA